

矽谷基督徒聚會

# 新人門訓組長手冊

2021-2022

門訓組長的角色是“導航員”甚於“老師”；在聚會中擔任的角色是主持討論(facilitating)而非“教導”(teaching)。

## 【組長的職責】

1. 樹立榜樣、多予鼓勵、並勇於監督與成全
2. 將組員的成長作為自己最大的責任與目標，常為組員代禱
3. 聚會中的掌舵 – 這與我們對主題內容的了解息息相關
4. 組員狀況的掌握 – 門訓實行的要求及屬靈生命和生活上的近況
5. 在學習和實行上具體的果效 – 吸收的情形、實行的狀況、學習的士氣、組員間的關係
6. 每次討論聚會結束後，請及時在網上填寫“[新人門訓情況記錄](#)”
7. 如果組長本人因為特殊情況缺席討論聚會的，組長需提前告知門訓輔導，由門訓輔導替代組長帶領聚會，或由門訓輔導安排與另一個小組臨時合併。
8. 組員不能私下換組，也不允許沒有經過正式加入門訓手續者隨便加入。加入 SVCA 門訓需向成人教育部門完成報名手續。
9. 遇到困難時，請及時與輔導或教會牧者溝通。若有任何原因不能繼續擔任小組長，請及早與輔導或教會牧者溝通，不可私相授予組長之職。
10. 因著陸續會有新人加入或是其它可能的變動，在未來一年門訓實行期間內，某些小組或組長有可能需要變動，也可能持續增加小組，以達最好結果。

## 【門訓組長帶領聚會的注意事項】

1. 對時間的分配與控制要敏銳。
2. 要能掌握每一次主題的重點，並在討論中學習跟隨聖靈。
3. 要激勵組員的參與，但又要在時間之內達到對所有組員最大的益處。
4. 禱告的重要 — 為聚會禱告，為組員禱告，為自己禱告。
5. 避免落入任何形式的爭辯、批評。對沒有清楚聖經根據或自己沒有把握的真理，請勿隨便發表自己的看法，更是切忌以教會立場作任何定論。
6. 交換心得筆記的重要 — 這是一個門徒認真學習的態度。
7. 營造敞開、彼此信任、互相珍惜的氣氛：以誠相待，成為真正的屬靈追求同伴。對於組員分享的私事，應予尊重，切忌成為與他人談話的題材。至於有危及法律、生命安危和神家見證之事，組長有責任及時與輔導或教會牧者溝通。

8. 極力避免交差了事和膚淺的交通。
9. 主持聚會的弟兄/姊妹在討論過程中要負責把握屬靈品質，控制好時間（每人每次交通要簡短，不宜過長）；對分享時間過長的需要提醒，對不願分享的弟兄需要鼓勵，有智慧引導整組的發言時間相對平均。

### 【如何具體的落實】

1. 每次分組討論為50分鐘，超過或提前都不多於5分鐘，因為守時的操練也是非常重要的功課。
2. 每次討論聚會的內容包括禱告(1')，檢討過去兩週的操練情況(4')，主題討論(40)，代禱事項與禱告(5')。（時間供參考，隨聖靈引導）
3. 每一課的主題討論題目有三方面：
  - 內容回顧：一般根據課程順序，以問題方式回顧重點、難點與疑點
  - 進深思考：重在本課對我的影響，自我反省，及進深的思考
  - 實行之路：回應上題，分享一周來實行的所得與挑戰，以及接下來如何調整或改變
4. 討論時間請切實依照教材內容，其他個人需要與分享請在其他時間進行，各組需要建立相應的機制，用課堂之外的時間來配合這樣的需要。每週第二個週二為門訓禱告，並在會後分組禱告。
5. 前3個月均由組長主持討論，3個月之後徵得輔導同意後，可請組員中合適的弟兄/姊妹嘗試主持部分討論，組長在旁邊協助，之後需要給嘗試的弟兄/姊妹建議；原則是不損害聚會的品質。
6. 因為回國、出差或其他極特殊原因一次或一段時間無法參加討論的，請該弟兄/姊妹在網上補聽。完成討論題目後郵件寄給組長，討論時遠距離網上參與，或組長讀該組員的答案代替發言。
7. 彼此督促，切實執行操練計劃 – 各組應有具體督促計劃，並告知輔導以示負責。