

# 矽谷基督徒聚會

## 文字檔：使徒行傳 小組預查

于宏潔 弟兄主講（講稿整理）

### 《使徒行傳》第六章

《使徒行傳》第六章，雖然這一章經文不長，但是裡面卻有許多的教訓是值得我們要特別注意的。尤其在教會成長，要往前去的時候，有很多的功課是我們可以從他們的身上學習到的。

第六章基本上就只分成二段：

第一段：第一節到第七節

使徒們怎樣靠著聖靈給的智慧、恩典來處理 神家的難處。

第二段：第八節一直到十五節

在這裡等於向我們介紹司提反是一個怎樣的人。因為從第七章開始，司提反有一篇很長的信息。甚麼樣的人就帶出甚麼樣的信息，這是一個必然的原則。所以，在第八節到十五節，就為我們介紹了在教會歷史上的第一個殉道者。

#### 一.使徒們怎樣靠著聖靈給的智慧、恩典來處理 神家的難處

##### 1.教會出現問題

在第六章第一節到第七節，這裡提到當時教會「門徒增多」（徒 6：1）因為門徒們一直在增加，所以「有說希利尼話的猶太人向希伯來人發怨言」（徒 6：1）因為這些從外地回到耶路撒冷，回到猶大地來的猶太人，他們會說希利尼話，他們就向那些在本地的希伯來人發怨言。就有點像歸國僑民一樣，向本國的居民發怨言。「因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦。」（徒 6：1）

那麼，這個問題其實從表面上看應該是一件很小的事，就是因為疏忽了，並不是刻意要去對立。但是，這個疏忽就讓埋怨出現了，英文叫呈現（arose），就是它開始呈現出一些問題，就有怨言出來。這個怨言的出來如果沒有趕快、及時地處理，或是合宜地處理，它就會在教會裏面繼續越來越擴大、越來越嚴重。似乎他們變成對立的了——住在本地的希伯來人，跟在外地說希利尼話的猶太人之間的對立。

所以，你就看見，一個小小的問題，它如果沒有合宜的處理，就可以變成很大的問題。

我們以前在講到處理教會的衝突的時候，我們也特別說過：不同是難免的，因為我們有不同的背景、不同的性格、不同的喜好、不同的觀念、不同的文化，有太多太多的不同。神家容許不同，但是不容許不同心。這些不同如果沒有好好處理的話，那麼衝突就會發生。我們也曾經說過，在教會裏面，神兒女之間，或是在事奉上有矛盾、有衝突是難免的；但是，卻是不應該有的。就像主耶穌說：「絆倒人的事是免不了的，但那絆倒人的有禍了！」（太 18：7）今天我們在這裡看見神家有破口、有問題出現，我們都需要趕快在主的面前很認真地、很及時地來處理它，免得久了，會出現問題。

所以，在這裏我們看見，第一章到第五章講到：耶路撒冷的教會，是幾乎全面地興盛，各方面的復興，神跡奇事也隨著他們，主將得救的人數天天加給他們，使徒們也大有能力。然後，教會裏面聖徒也彼此「同心合意」。我們說過已經至少五次講到他們「同心合意」，甚至凡物公用、彼此相愛，常常又一起吃飯、一起擘餅。在一個這麼好的教會，今天幾乎很難看到的一個這樣的教會裏面，你發現她也有難處。

我們早就說過，在教會，沒有一個完美的（perfect）教會，如果有的話，你最好不要去。葛培理（Billy Graham）跟穆迪（Moody）都講過類似的話，因為我們一去就破壞了她的完美。地上沒有完美的教會，她一定有缺欠，有問題。就連五旬節剛剛過，教會大復興的時候，神家一樣會有疏忽、一樣有破口。所以，今天關鍵不在於有沒有難處，有沒有破口，而是在於我們如何去面對它。

而這個難處不僅僅在最復興的教會裏面容易出現，就連教會在不住地成長的過程中，很多的難處並不是刻意要出現，而是當她成長到一個地步，她超過了我們服事的度量，她超過了我們過去曾經有的服事的經驗。所以，就會有一些新的問題出現，那是從前沒有的。

就像當教會只有 120 個人的時候，我相信飯食不是問題，甚至幾百個人的時候，可能飯食也不是問題。可是當一下子，五千個人湧進教會，又三千個人湧進教會，又那麼多的連男帶女，信主的這麼多。耶路撒冷教會就像雅各後來對保羅說的：「兄台，你看猶太人中信主的有多少萬」（徒 21：20）所以在那麼大的教會裏面，他們在飯食的服事上就出現了問題，這是很能夠解的。

## 2.使徒怎樣處理教會出現的問題

那我們來看，使徒們怎麼處理這件事情，這是我們所有教會的榜樣，也是我們教會的領袖們（leader）、在服事上的同工們，我們大家一起要學的。我們可以從三個點上來看他們。

### 1) 他們及時地來處理這個難處

他們一點不拖延，不逃避，不消極；而且他們也不輕看這個問題，不會覺得這是一個小事就不管它。他們也不只是消極、責備：“你們為甚麼這樣子？你們為甚麼不能學功課？”他們卻是用一個非常正面的態度來處理；他們沒有逃避，更沒有拖延，拖延久了，小問題就會變大問題，小洞就會變成大洞。這是第一個我們要學習的，就是他們非常及時地來處理這個問題。

## 2) 他們非常同心地來處理這個問題

第二節講到：「十二使徒叫眾門徒來」（徒 6：2）所以你發現這是十二個使徒們一起來解決這個問題，他們非常同心。不是一個人說了就算的，而是他們一起在主的面前。整個領導團隊（leadership）的同心，其實這是克服教會難處最好的一個出路。我常常講，領導團隊本身，就是核心的同工團隊裏面，只要有分裂，只要有不同心，弟兄姊妹都是有感覺；有生命的，聞也聞得出來。

那麼，當領導團隊不同心的時候，就會給仇敵找到很多很多的破口。牠可以在不同人中間散播是非，製造感覺，形成對立。可是當領導團隊非常同心，大家關起門來可以無話不談。我們可以有不同的感覺、不同的看法、不同的領受，可是當我們一起明白神的心意，知道神要我們做甚麼、該怎麼做的時候，我們出來是眾人一條心、眾口是一致的。這樣同心的領導團隊（leadership），我相信對神兒女們來說，他們也是一個蒙福的事，他們就放心地，也能夠信任地跟隨領導團隊。

我曾經也在見證中提過我們買會所的經驗，有這麼多人為著神在我們中間行神跡奇事感謝神、敬拜神。但是，也有更多教會的領袖們，他們問我們，他說：“讓我們驚訝的是，你們在做一件違背人常理，違背一個理智的人會做的決定，怎麼可能你們的同工能夠這麼同心？”這正是我心裏面就特別感謝神的事情。因為我們花了很多的時間，我們關起門交通；我們有不同，我們就屈膝到主的面前，我們用禱告來明白神的旨意；甚至我們宣告禁食，整天禁食地坐在一起，一起交通，一起禱告，把所有的感覺、所有的擔心、所有的害怕、所有的看法，都帶到主的面前，擺在主腳前，讓主帶領我們。所以，我每次想到這一段的經歷，我裏面就很感謝神！

我真的巴望，我們不管同工的團隊是大、是小，或是服事的性質是甚麼，哪怕是飯食、是招待，是做任何的工作，我們同工們之間一定要同心。不同心就給仇敵有機可乘；不同心就像一個器皿有破口；破口不要多，只要有，祝福早晚流光的。所以，看到他們同心，在這裡解決問題。

## 3) 他們非常智慧，而且屬靈地來處理這個危機

我在前面說過了：神家難處是一定有的，關鍵是在於我們怎麼解決。能不能用屬靈人對的態度、對的靈；用屬靈的方法來面對這個困難，來解決這個困難，這才是關鍵。那我們沒有人天生會的，特別我們都需要聖靈在這裡教導我們，把上頭來的智慧、能力和夠用的恩典賜給我們。你就發現他們非常屬靈地來處理這件事情。

那個結局呢，那真的是主的結局。你看第七節：「神的道興旺起來。在耶路撒冷門徒數目加贈的甚多，也有許多祭司信從了這道。」英文的第七節前面加個“然後”（then），表示這是一個接著上面所帶下來的結果。第七節所形容的這個美好的結局，那個屬靈的轉機，是因為面的事情發生了，是因為他們非常屬靈地、非常智慧地、非常同心地，而且非常及時地來處理這個問題。

所以，我想我們就是簡單地提到這三件事：

第一：要及時地處理，不拖延、不逃避、不消極、不輕看這些問題。

第二：一定要同心合意地來解決。

第三：要用屬天的智慧，用屬靈的方法來處理它，否則就會成為神家更大的難處。

這是我們首先在這裡可以看到的。另外我們就看到，他們在處理問題上，他們「從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。」（徒6：3）使徒們接著說：「但我們要專心以祈禱傳道為事。」（徒6：4）你要知道這並不代表使徒們輕看飯食的服事，覺得那不過只是事務性的服事。這是今天普遍在教會裏面常看到的難處，有些人就酸溜溜地說：我們只能夠做馬大，只能夠做事務上的服事，他們是馬利亞，他們都是去做那些屬靈的服事。我們在教會裏面，曾經再三講過：神家裏面沒有一件事情只是一件事情，全部都是屬靈的，都跟生命、都跟使命發生關係。任何的一個服事，都是我們生命的發表和彰顯；任何一個服事，都是我們異象和使命的落實。

所以，今天我們在教會裏面，不管是飯食、是整潔、是講道、是帶詩、是兒童主日學、成人主日學、宣教、敬拜，不管任何的服事，每一個服事都應該是屬靈的。因為它都是生命的流露和彰顯，就是基督生命的彰顯。同樣的，也是我們異象和使命的落實。我「無論作甚麼，都要從心裏作，象是給主作的」（西3：23）；我無論做甚麼，「既作在我這弟兄中一個最小的身上，就是作在我身上了。」（太25：40）就是直接作在主的身上；我無論做甚麼，我要在這裡榮耀我的主，我要在這裡羞辱仇敵；我無論做甚麼，我要讓祝福能夠臨到對方，能夠帶給教會。這都是我們在主的面前該有的態度。

所以，使徒們一點沒有輕看飯食的事，而是因為在教會剛開始的時候，那是教會才出生的時候，神的福音、神的國，都需要廣傳，外面又開始有逼迫、有猶太教繼續地反對，所以使徒們這個時候，他們最重要的使命就是，專心地禱告，全力地來傳揚救恩。飯食的事情，從前他們也都做的，我絕對相信教會小的時候，他們就直接管了。就像我們自己教會開工的時候，我們這些同工們也都是幾乎一個人身兼數職，我們甚麼都做。當教會越來越大，新的問題出現的時候，他們為了忠於神給他們的託付和他們在身體裏面特殊的功用，所以他們就專心這個時候做這件事情，先不讓那些不是他們主要的功用和託付的事情來打岔了他們該做的事。

所以，在經文裏面，其實你也可以看得出來，英文的 NIV 新譯本（新國際版）祂說：「我們就派他們管理這事。」（徒 6：3）英文是說：就把這個責任，就從他們的身上轉給了這七個人（turn this responsibility over to them）。這七個人，個個都是了不起的，個個都是那麼屬靈，是我們望塵莫及的。他們不僅在眾人中間有很好的見證、有好的名聲，他們是被聖靈充滿的人，是智慧充足的人。

你就發現 神家一點不輕看任何的服事，這個才叫作教會。我們永遠把最好的拿出來。不管你是大財主、你是大博士、你是拿諾貝爾獎、你是總統、你是達官貴人，來到 神家，我們都是 神的僕人、我們都是君尊的祭司、我們都是弟兄姊妹。放下這些背景，我們就是在 神的面前照著 神給我們的功用、託付，各站其位、各盡其職。

你就發現這七個人一出來以後，這麼大的一個可能造成的危機跟難處，不僅僅被平息、反而給整個教會帶來祝福，把教會帶到一個更高的層次（next level）。神的道興旺起來，耶路撒冷的門徒數目加增，甚至連許多的祭司都信了。因為他無話可說，他非信不可，他看到這個見證太真實了。所以，我想這是當時的使徒們給我們一個非常好的榜樣。

另外，我們除了看到使徒們很智慧、很屬靈地處理這件事，你就發現這七個人，他們那麼順服。當教會安排他們的時候，你發現他們都是很能講道的。司提反講道使讓仇敵都無話可說，他滿了聖靈的能力，充滿了智慧。可是他們去接飯食的時候，一點都沒有埋怨，沒有人覺得自己大材小用；沒有人在這裡爭競、不服。所以我說，神家裏面很多的時候，當我們去跟別人比較（compare）；比較多了，就會爭競（compete）；那麼爭競久了，人不是驕傲就是抱怨（complain）。就是你比不過人家，你就抱怨；你比得過人家，你就驕傲，就暗自得意：你看這些人，從前是跟你的，現在跟我了。這都是很可恥的事情，都是 神家裏面我們看了都很難過，我們自己也要避免的事情。

不管是使徒們，不管是這些接觸服事的人，表現得都太屬靈了。曾經有人講過，他說：這個素質比較差的領袖，常常會製造危機，製造問題。甚至他們自己本身就是問題，他們本身就是危機。這是素質比較差的。那素質一般的呢，他們就是在這裡試著去努力地解決問題。有的人無可奈何，有的人逃避，有的人害怕，但是被逼到不得已的時候，也只好去面對了。但是他說：那些真正比較傑出的，比較優秀的領袖，他們是非常勇敢地去面對所有的挑戰、所有的危機，把它當作一個屬靈成長的機會，當作是一個化危機為轉機的機會，化咒詛為祝福的機會。所以，他們對難處、對挑戰，是有很正面、很積極的態度。就像仇敵是我們的食物一樣，難處越大，我們裏面雖然知道很辛苦，要付代價，可能要受冤屈，要受傷害，可是我們卻知道背後的產業是大的，所以是非常積極的。

我想講到教會的難處的時候，我那天在辦公室，跟這些辦公室的同工，還有于師母一起預查。我就突然想起，史百克弟兄常常講的一句話，他說：事物叫人分，基督叫人合（Things divide, Christ united）。事物叫人分，擘餅是要每個月還是每個禮拜？唱詩是唱短詩還是長詩？吃飯是吃便當還是吃三明治（sandwich）？這些事情，就會在人的裏面產生分隔（division），成爲一個隔斷的牆。但是基督（Christ）卻把

眾人都聯合（united）起來。所以，只要我們在基督裏，我們很自然地就會活出：我們會彼此惺惺相惜；我們會希望能夠成為對方的祝福；我們會希望能夠增加對方的價值；我們希望能夠擴大對方蒙福的度量；我們會希望整個教會能夠在主的面前不停止成長，能夠在神的手中，更合神心意，更有用。

所以，我們在主的面前，求主保守我們的教會。大家要勇敢地、及時地、智慧地、屬靈地，去面對我們服事上所有的困難和難處。光這一點，我想我們今天小組或是各個服事的團隊，就有很多東西可以跟同伴們分享，我們學到了甚麼？我們要怎麼樣來應用它？

## 二. 講司提反滿有智慧和聖靈的能力

第八節到第十五節，這裡主要是講到司提反。為我們介紹了這樣一個怎樣的器皿，你可以從第六章裡面所有形容司提反的話，你把祂找出來。前面七個服事的人叫執事，這七個人，他們共同的特點就是：「好名聲」（徒 6：3），「被聖靈充滿」（徒 6：3），「智慧充足」（徒 6：3）。那麼，到了第八節又特別來形容司提反，「滿得恩惠能力，在民間行了大奇事和神跡。」（徒 6：8）這個人，神跡奇事也隨著他。那麼，到了後面第十節這邊，又講到：「司提反是以智慧和聖靈說話，眾人敵擋不住；」（徒 6：10）所以，到最后，仇敵受不了了，就買人出來，「他們又聳動了百姓」（徒 6：12）又「設下假見證」（徒 6：13）為的就是要來陷害他。

在我結束之前，我特別提到十三節：「<sup>13</sup> 設下假見證說：“這個人說話不住地糟踐聖所和律法，<sup>14</sup> 我們曾聽見他說，這拿撒勒人耶穌要毀壞此地，也要改變摩西所交給我們的規條。”<sup>15</sup> 在公會裏坐著的人都定睛看他，見他的面貌好像天使的面貌。」（徒 6：13-15）

請大家特別注意，其實基督來，祂自己都說過：「<sup>17</sup> 莫想我來要廢掉律法和先知；我來不是要廢掉，乃是要成全。<sup>18</sup> 我實在告訴你們：就是到天地都廢去了，律法的一點一畫也不能廢去，都要成全。」（太 5：17-18）所以，主耶穌來，祂不是廢掉律法，祂只是要讓人知道：我們沒有人能夠憑著自己行完律法，沒有一個人，天然的人不可以靠著自己，在律法面前被稱為義的。所以，耶穌來是為著要成全律法，祂沒有要廢掉。

同樣的，殿也是這樣。主耶穌說：「你們拆毀這殿，我三日內要再建立起來。」（約 2：19）祂是指著祂自己說的。主耶穌從來對這個外面的殿，沒有想到要去拆它。天和天上的天都不夠祂居住，真正的殿是指基督；真正的殿是指的教會；真正的殿是指我們這些蒙恩的人。所以，主耶穌來，祂比殿更大，祂是真正的殿。《以弗所書》第二章，特別也說到，我們教會是「成為神藉著聖靈居住的所在。」（弗 2：22）「各房靠祂聯絡得合式，漸漸成為主的聖殿。」（弗 2：21）這個殿就是指的教會。「你們也靠祂同被建造，成為神藉著聖靈居住的所在。」（弗 2：22）《哥林多前書》三章十六節講到教會：「豈不知你們是神的殿」。

《哥林多前書》六章十九節更說：「豈不知你們的身子就是聖靈的殿嗎？」所以，主耶穌來，祂沒有要毀掉殿，更沒有要廢掉律法。祂乃是要成為殿的替代，祂乃是在這裡要成為律法的成全者。都是非常積極、非常正面、非常祝福人的一個恩典。但是，這些人嫉妒耶穌，就用非常反面的方法，消極、破壞性的態度來詆毀、來誣害，甚至要來傷害他們。對耶穌是這樣，對司提反也是這樣。但是，司提反你看他多麼剛強，他的面貌像天使，在那麼危險，充滿了逼迫，充滿了誣害，充滿了虛假，充滿了恐嚇的環境下，他卻尊貴榮耀地像個王子，像個神的使者。這是我們非常敬佩的。而耶路撒冷教會派了這樣子的器皿為神家管理飯食，我們真的是在主的面前要更加謙卑、更加感恩，為著神給我們所有事奉的機會，我們都低頭敬拜，真巴不得我們在所有的事奉上，能夠歸榮耀給神！

### 禱告：

主耶穌，我們謝謝祢！藉著這短短的第六章，祢來對祢的教會說話，也對所有的兒女們說話。讓我們在事奉上、在整個教會的方向上，我們真的是尊主為大，並且我們願意順服聖靈給我們的帶領。主啊，不讓仇敵藉著我們人的不同，藉著我們的自私、以自我為中心，藉著我們的肉體在神家裏面製造分裂、製造破口、製造破壞。如果真有難處，真有不同，主啊，祢為我們興起屬靈的領袖，能夠有屬靈的洞察力，能夠及時地、很智慧地、很同心地、很屬靈地，來幫忙把這些難處化為祝福，把這些危機化成轉機。主啊，我們謝謝祢聽我們的禱告。奉主耶穌基督的名！阿們！